

Leitbild Uroviva

Mit einer Fachklinik in Bülach, mit der wir auf der Spitalliste des Kantons Zürich aufgeführt sind und einem nationalen Praxen-Netzwerk bieten wir das gesamte ambulante und stationäre Behandlungsspektrum der Urologie an. Unser Ziel ist es, schweizweit der führende Anbieter von urologischen Dienstleistungen zu sein, wobei wir die bestmögliche Behandlung und Betreuung unserer Patientinnen und Patienten anstreben.



Für unsere Patienten: «Mehr Zeit für Sie»

„Mehr Zeit für Sie“ ist unser Leitspruch und prägt unser Unternehmen von A bis Z. Wir betrachten dieses Motto als unseren Kernauftrag, den wir in unserem Arbeitsalltag leben. Uns ist ein warmer, empathischer und ehrlicher Umgang mit unseren Patienten wichtig. Unsere Ärztinnen und Ärzte sind nicht nur Operateure, sie sind ebenso Berater, Trostspender und Mutmacher. Wir nehmen uns gerne viel Zeit für unsere Patienten, um ihnen Fragen vollumfänglich zu beantworten und bei allfälligen Unsicherheiten, Sorgen und Ängsten für sie da sein zu können. Unsere Patienten sollen sich bei uns wohl und geborgen, ja sogar etwas wie zuhause fühlen – unsere Patienten sind auch unsere Gäste. Dank der Kombination von innovativer Technologie, herausragenden Fachkompetenzen im Bereich der Urologie sowie grösster Sorgfalt streben wir den höchstmöglichen Behandlungserfolg an.

Für unsere Mitarbeitenden: «Wir sind füreinander da»

Eine hohe Identifikation mit unseren Werten und unserer Philosophie ist allen Mitarbeitenden äusserst wichtig. Niemand ist fehlerfrei; unsere Kultur ist offen und diesbezüglich tolerant. Gemeinsam können wir daraus lernen und wachsen. Untereinander begegnen wir uns zu jeder Zeit und ungeachtet der Hierarchie mit Freundlichkeit, Vertrauen und Respekt. Wir helfen und unterstützen einander gegenseitig und bereichsübergreifend. Probleme werden offen und freundlich angesprochen, immer mit dem Ziel der gemeinsamen Lösungsfindung. Wir sprechen miteinander und nicht übereinander. Unsere kurzen

Entscheidungswege und die flache Hierarchie ermöglichen uns eine dynamische Entwicklung und rasche Veränderungen. Unsere Mitarbeitenden denken mit und bringen ihre Ideen ein. Hohe Flexibilität und eine offene Einstellung bezüglich Neuerungen sind wichtig. Unsere Mitarbeitenden pflegen einen wirtschaftlichen und sorgsamen Umgang mit den ihnen anvertrauten Ressourcen.

Unser Kader: «Zusammen formen und gestalten»

Als Mitarbeitende in Führungspositionen zeichnen wir uns durch eine hohe Sozialkompetenz aus und sind sowohl fachlich als auch menschlich ein Vorbild. Wir arbeiten selbständig, übernehmen Verantwortung und denken unternehmerisch. Unser Know-how stellen wir anderen gerne zur Verfügung. Wir verstehen es, die uns anvertrauten Mitarbeitenden in ihrer Motivation und Entwicklung zu unterstützen, wobei die individuellen Stärken gefördert werden. Berechtigte Kritik wird konstruktiv angebracht, damit Verbesserungen stattfinden können. Jede Mitarbeiterin, jeder Mitarbeiter ist uns wichtig – als Führungsverantwortliche vermitteln wir diese Wertschätzung aktiv. Untereinander verstehen wir uns im Kader als Team und verfolgen das gemeinsame Ziel, die Uroviva voranzubringen. Wir pflegen einen offenen Austausch und akzeptieren dabei auch andere Wege und Meinungen. Wir handeln wirtschaftlich, ohne die Menschlichkeit aus den Augen zu verlieren.

